

PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE – PER TITOLI E COLLOQUIO- PER LA COPERTURA DI N. 34 POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO –CAT. BS

## VERBALE DELLA COMMISSIONE N. 2

In data 19 del mese di Febbraio dell'anno 2018 alle ore 9,25 presso il P.O. Garibaldi Centro, sito in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 34 posti di Operatore Socio Sanitario, categoria BS.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 50 del 17/01/2018, esecutiva, risulta così composta:

1) Dott. Bonaccorso Roberto

Presidente

2) Dott. ssa Manciagli Graziella

Componente

3) Dott.

Lo Grasso Giovanni

Componente

4) Dott.ssa

Monaco Lorella

Segretaria

La Commissione si è riunita in data odierna per la prosecuzione dei lavori di svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, secondo i criteri e le modalità indicati nel verbale n. 1 del 15/02/2018 che qui si intendono riportati.

Ju

394

A questo punto la Commissione prende atto che i candidati di cui all'elenco allegato 1 sono stati convocati a sostenere il colloquio per la data odierna 19/02/2018 con telegrammi del 26/01/2018.

La Commissione, preliminarmente, stabilisce che, in ordine alla valutazione comparativa degli aspiranti, procederà a verificare l'attività professionale svolta dal candidato e la rilevanza delle Aziende, nonché delle Unità Operative presso cui lo stesso ha prestato il proprio servizio.

Nell'ambito del colloquio la Commissione valuterà, altresì, la professionalità e le conoscenze acquisite dal candidato nelle materie attinenti al profilo professionale del posto da ricoprire.

Durante lo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà a esaminare i curricula dei candidati sulla base di una scheda sinottica compilata per ciascun candidato, dove vengono riportati il titolo di studio, gli anni di servizio e la formazione.

La Commissione predispone n. 32 domande (Allegato A). Ciascun candidato sarà chiamato ad estrarre un numero e dovrà sostenere il colloquio sulla domanda corrispondente in elenco al numero estratto.

La stessa esprimerà, per ciascun candidato esaminato, sulla base del curriculum e dell'esito del colloquio, un giudizio sintetico.

Alle ore 9,35 si procede ad ammettere i candidati nei locali e vengono illustrate agli stessi le sopraindicate modalità operative.

L'identificazione verrà effettuata al momento dell'espletamento del relativo colloquio.

Risultano presenti i candidati indicati nell'Allegato n. 1 al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Nel medesimo Allegato n. 1 vengono indicati i candidati risultanti assenti.

A questo punto la Commissione, d'accordo con i candidati presenti decide di espletare il colloquio utilizzando l'ordine alfabetico.

Me of U

Viene esaminato il candidato BONO SEBASTIANO.

Lo stesso estrae il numero 1. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 1 La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato BONVISSUTO CARMELO.

Lo stesso estrae il numero 17. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 17.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda

A questo punto chiede di poter anticipare il colloquio per motivi di salute la candidata Cassaro Loredana. La Commissione con il consenso verbale degli altri candidati accoglie la suddetta richiesta.

Viene esaminata la candidata CASSARO LOREDANA.

La stessa estrae il numero 27. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 27.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato la candidata BORDINO CARMELINDA.

La stessa estrae il numero 28. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 28.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico:. Adeguata alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Ju 94

Viene esaminato il candidato BORGESE EMANUELE.

Lo stesso estrae il numero 13. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 13.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata BOTTITTA MARINELLA.

La stesso estrae il numero 8. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 8. La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda

Viene esaminato la candidata BRUCCULERI FRANCESCA.

La stesso estrae il numero 24. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 24.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda

Viene esaminato il candidato BUTERA SALVATORE.

Lo stesso estrae il numero 29. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 29.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato CACCIATORE RAIMONDO.

Lo stesso estrae il numero 10. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 10.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda

fr

AU

1/2

Viene esaminato la candidata CALA' ANTONIETTA.

La stessa estrae il numero 21. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 21.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda

Viene esaminato il candidato CALANDRINO ENRICO.

Lo stesso estrae il numero 7. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 7.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato la candidata CALDERONE MARIA.

La stesso estrae il numero 2. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 2. La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'

Viene esaminato il candidato CARDACI VITO.

Lo stesso estrae il numero 14. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 14.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato CARLINO CALOGERO.

Lo stesso estrae il numero 26. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 26.

for grey

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata CARMINA MARIOLINA.

La stessa estrae il numero 5. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 5 La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidato CARMINA ROSA.

La stessa estrae il numero 18. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 18.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda

Viene esaminata la candidata CARNEMOLLA ASSUNTA.

La stessa estrae il numero 19. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 19.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato CASA' CALOGERO.

Lo stesso estrae il numero 23. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 23.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato CASALICCHIO SALVATORE.

Lo stesso estrae il numero 4. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 4.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una

for grey

buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali

Viene esaminato il candidato CASSARO GIOVANNI.

Lo stesso estrae il numero 22. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 22.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda

Viene esaminato il candidato CASTRONOVO MARIO.

Lo stesso estrae il numero 9. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 9. La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata CATANIA ROSA.

La stessa estrae il numero 3. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 3. La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato la candidata CATINELLA GRAZIA R.

La stessa estrae il numero 11. La Commissione sottopone alla stesso il quesito corrispondente al n. 11.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda .

In data odierna, si presenta anche la Signora Minacori Enza che, per motivi familiari, al fine di non effettuare un ulteriore viaggio, chiede di poter effettuare il colloquio in data odierna anzicchè in data 02/03/18 come da convocazione ricevuta.

La Commissione accoglie la suddetta richiesta tenuto conto della motivazione e procede pertanto all'esame della suddetta candidata.

for 91 by

Viene quindi esaminata la candidata MINACORI ENZA.

La stessa estrae il numero 15. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 15.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

La Commissione prende atto che non si sono presentati al colloquio in data odierna i candidati: Bonsignore G., Buddua G., Burzotta D., Calandrino Laura, Cammisuli C., Casuccio C., Catanese G., e pertanto devono considerarsi rinunciatari alla suddetta procedura.

A questo punto la Commissione avendo completato i colloqui previsti per la data odierna prende atto che i prossimi colloqui si svolgeranno in data 21/02/2018 e rinvia la prosecuzione dei lavori alla suddetta data.

La seduta si chiude alle ore 13,15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL<sub>\\</sub>SE

## HLLEGATO A

- 1. I dispositivi di protezione individuali
- 2. Il lavaggio delle mani
- 3. Il rifacimento del letto
- 4. Il lavaggio manuale del materiale sanitario DPI
- 5. Precauzioni e posizione corretta a letto per un paziente con grave dispnea
- 6. Somministrazione del pasto ad un paziente non autonomo
- 7. La movimentazione della biancheria sporca ed il rischio infettivo
- 8. La prevenzione delle cadute nel paziente allettato come
- 9. La prevenzione delle cadute nel paziente deambulante che si avvale di ausili per la deambulazione
- 10. La gestione della sacca delle urine in un paziente portatore di catetere vescicale a permanenza
- 11. I rifiuti ospedalieri
- 12. Descriva la corretta tecnica del cambio della biancheria del letto occupato da una persona allettata affetta da emiparesi dx
- 13. Strategie finalizzate alla prevenzione delle ulcere da decubito nel paziente allettato
- 14. Manovre di soccorso in soggetto in stato di shock
- 15. I paramentri vitali rilevazione
- 16. Utilizzo corretto dei guanti in ambito sanitario
- 17. La manovra di GAS nella Rianimazione Cardio Polmonare
- 18. L'assunzione del cibo e la persona affetta da diabete mellito
- 19. La raccolta delle urine delle 24 ore
- 20. Prima di provvedere a somministrare del cibo ad una persona non collaborante l'OSS cosa deve valutare
- 21. Il primo soccorso e la RCP
- 22. La somministrazione dell'Ossigeno e l'OSS Responsabilità, azioni
- 23. L'OSS e la somministrazione dei farmaci
- 24. L'OSS in ambito ospedaliero agisce in autonomia? Con delega? Oppure?
- 25. La mascherina monouso corretta tecnica di utilizzo
- 26. Quando si aiuta una persona a deambulare quali misure bisogna adottare?
- 27. Nell'uso del sollevatore tecnica e precauzioni
- 28. L'OSS e le medicazioni
- 29. Trasmissioni delle ICA
- 30. I DPI servono a?
- 31. Il lavaggio delle mani e la prevenzioni delle ICA
- 32. Principali attività dell'OSS

ALLEGATONI

ין אדאטן	NASCITA DOCUMENTO DI R	20/07/1967 (C.1. (A.V. 2)	6-1. AS 43 40 468	6.1. AS 35.04.867 Redonuse Barrell	1. AU 7664534 ROLL	6.1. AV 6333760 S. C. to bold.	11 14V 5182650 Fano		1. AO 1200 858 Pay 15 May 1. 1	6.1 AS. 3522020	P. 196 95 60 127 D	P 1. AS 63 09384	10/1983 6 1 AV 3234 839 PONDS TONORS CONTROLL	06 04 830 100 ms A 55E	10 45 6.1. AS 31 92 904
	SEBASTIANO GIUSEPPA CRISTINA	CARMELO	MARINELLA	GIUSEPPE	SALVATORE RAIMONDO	AN IONIETTA ENRICO	MARIA	VITO	CALOGERO MARIOLINA	ASSUNTA	SALVATORE	GIOVANNI LOREDANA	CARMELA IRENE	ROSA GRAZIA ROSARIA	
Nr. COGNOME	31 BONO 32 BONSIGNORE 33 BONVISSITO		36 BOTTITTA 37 BRUCCULERI 38 PURESI	39 BURZOTTA 40 BUTERA									57 CASUCCIO 58 CATANESE 59 CATANIA		

fu